



ХМЕЛЬНИЦЬКА ОБЛАСНА РАДА
ХМЕЛЬНИЦЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ УПРАВЛІННЯ ТА ПРАВА
ІМЕНІ ЛЕОНІДА ЮЗЬКОВА
ФАКУЛЬТЕТ УПРАВЛІННЯ ТА ЕКОНОМІКИ
Кафедра менеджменту, фінансів, банківської справи та страхування

ЗАТВЕРДЖЕНО
Рішення кафедри
менеджменту, фінансів, банківської справи та
страхування
27 серпня 2021 року,
протокол № 1 .

Заступниця завідувача кафедри,
кандидат економічних наук, доцент

_____ Наталія ЗАХАРКЕВИЧ

27 серпня 2021 року

СИЛАБУС
навчальної дисципліни
«ЕКОНОМІКА ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ»
для підготовки на першому освітньому рівні
здобувачів ступеня бакалавра
із спеціальності 232 Соціальне забезпечення
галузі знань 23 Соціальна робота

РОЗРОБНИК

Доцентка кафедри менеджменту, фінансів,
банківської справи та страхування,
кандидатка економічних наук, доцентка

_____ Ірина КРАВЕЦЬ

27 серпня 2021 року

ПОГОДЖЕНО

Декан юридичного факультету, кандидат
юридичних наук, доцент

_____ Сергій КРУШИНСЬКИЙ

28 серпня 2021 року

**Освітньо-професійна програма «Бакалавр соціального забезпечення»
 Спеціальність 232 Соціальне забезпечення
 галузі знань 23 Соціальна робота
 (<http://www.univer.km.ua/pro-universytet/fakultety/yurydychnyy-fakultet>)**

Назва навчальної дисципліни	Економіка праці та соціально-трудові відносини
Викладач	Лекції, семінарські заняття, консультації: Кравець Ірина Михайлівна (http://www.univer.km.ua/kafedra.php?kafid=16&w=sklad), доцентка кафедри менеджменту, фінансів, банківської справи та страхування, кандидатка економічних наук, доцентка
Контактна інформація та науковий профіль викладача	kraveci16@ukr.net im_kravets@univer.km.ua Профіль у соціальних мережах: https://www.facebook.com/profile.php?id=100022347440090 ORCID: https://orcid.org/0000-0002-5543-6958 GoogleScholar: https://scholar.google.com/citations?view_op=list_works&hl=ru&user=1n9QnxM AAAAJ
Інформаційні ресурси	Код для приєднання в Google клас «lehkwp2»: https://classroom.google.com/u/0/c/MjIwMzgzOTMxNTU5 Електронна бібліотека: http://elibrary.univer.km.ua/index.php
Консультації	Офлайн консультації: навчальний корпус №1, вул. Героїв Майдану, 8, ауд. 408: Кравець Ірина Михайлівна: вівторок з 15.00 до 16.20; Онлайн консультації: за попередньою домовленістю електронною поштою у робочі дні з 9.00 до 17.00 Консультації до екзамену: напередодні згідно із затвердженим розкладом.

Опис навчальної дисципліни

Програмні компетентності, які здобуваються під час вивчення навчальної дисципліни	<p>Загальні компетентності:</p> <p>ЗК 01 Здатність реалізувати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського (вільного демократичного) суспільства та необхідність його сталого розвитку, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні.</p> <p>ЗК 7. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями.</p> <p>ЗК 9. Здатність до пошуку, оброблення та аналізу інформації з різних джерел.</p> <p>ЗК 16. Здатність діяти соціально відповідально та свідомо.</p> <p>Спеціальні (фахові, предметні) компетентності:</p> <p>СК 1. Здатність аналізувати суспільні процеси, пов'язані з соціальним розвитком держави</p> <p>СК 12. Здатність до організації та управління процесами у соціально-трудоій сфері, у тому числі в соціальному забезпеченні</p> <p>СК 14. Здатність до генерування нових ідей та креативності у професійній сфері у контексті соціально-трудоих відносин.</p>
Програмні результати навчання	<p>ПР 02. Ідентифікувати причинно-наслідкові зв'язки розвитку суспільства та прояви соціально-економічних проблем у різних категорій населення.</p> <p>ПР 04. Вміння застосовувати статистичну, методичну та нормативну базу у сфері праці та соціально-трудоих відносин</p>

	ПР 07. Використовувати базові знання про принципи державної соціальної політики, зокрема у сфері праці			
Місце дисципліни в логічній схемі	Обов'язкова дисципліна, курс навчання – 3-й, семестр – 6-й. Для успішного опанування дисципліни студенти повинні володіти знаннями навчальних дисциплін: ОДПП 1.2.2. Система соціального забезпечення, ОДПП 1.2.11. Демографія; ОДПП 1.2.12. Соціальна політика; ОДПП 1.2.8. Трудове право. Знання цієї навчальної дисципліни слугуватимуть базою для подальшого вивчення дисциплін: ОДПП 1.2.23. Соціологія праці та зайнятості ОДПП 1.2.22. Соціальне забезпечення в зарубіжних країнах			
Обсяг навчальної дисципліни	4 кредити ЄКТС /120 годин, у тому числі, самостійної роботи – 60 годин, лекційних - 30 години, семінарських – 30 години.			
Форма навчання	денна			
Мова викладання	українська			
Формат вивчення навчальної дисципліни	Офлайн/онлайн: семінарські заняття, консультації, екзамен. Онлайн/офлайн: лекції, консультації. Для осіб із особливими освітніми потребами, у разі необхідності, розробляється індивідуальний формат вивчення навчальної дисципліни.			
Необхідне обладнання	Мультимедійний проектор, комп'ютер			
Зміст навчальної дисципліни та організація поточного та підсумкового контролю	Години (лек. / сем. / СРС)	Тема	Завдання	Максимальна кількість балів
	2/2/4	Економіка праці й соціально-трудова відносина як навчальна дисципліна	Тести, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 0,8 Семінарське заняття – 5,0 СРС – 1,0
	2/2/4	Соціально-трудова відносина та їх регулювання	Тести, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 0,8 Семінарське заняття – 5,0 СРС – 2,0
	2/2/6	Населення як суб'єкт та об'єкт економічних й інших суспільних процесів і явищ	Тести, задачі, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 0,8 Семінарське заняття – 5,0 СРС – 2,0
	2/2/5	Трудовий потенціал та людський капітал суспільства та їх роль у забезпеченні сталого розвитку	Тести, задачі, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 0,8 Семінарське заняття – 5,0 СРС – 2,0
	2/2/5	Ринок праці в системі соціально-трудова відносин	Тести, задачі, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 0,8 Семінарське заняття – 5,0 СРС – 2,0
	2/2/5	Регулювання зайнятості	Тести, задачі, презентації,	Лекція – 0,8

	населення та безробіття	дискусійні питання, індивідуальні завдання	Семінарське заняття – 5,0 СРС – 2,0
4/4/5	Рівень і якість життя населення як складові людського розвитку та мета соціальної політики держави	Тести, задачі, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 0,8 Семінарське заняття – 5,0 СРС – 2,0
4/4/6	Ефективність використання трудового потенціалу	Тести, задачі, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 1,0 Семінарське заняття – 5,0 СРС – 2,0
4/4/6	Заробітна плата в ринкових умовах та її регулювання	Тести, задачі, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 1,0 Семінарське заняття – 5,0 СРС – 2,0
2/2/6	Організація праці	Тести, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 0,8 Семінарське заняття – 5,0 СРС – 1,0
2/2/4	Нормування праці як основа її організації	Тести, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 0,8 Семінарське заняття – 5,0 СРС – 1,0
2/2/4	Міжнародне співробітництво у сфері праці та сприянні сталому розвитку.	Тести, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 0,8 Семінарське заняття – 5,0 СРС – 1,0
Рекомендовані джерела для вивчення навчальної дисципліни	<p>1. Кодекс законів про працю України. Режим доступу : https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#Text</p> <p>2. Акіліна О.В. Економіка праці та соціально-трудові відносини: навч. посіб. / О.В. Акіліна, Л.М. Ільч. 2-е вид., переробл. і допов. Київ: Алерта, 2012. 820 с.</p> <p>3. Грішнова О.А. Економіка праці та соціально-трудові відносини: практикум: навч. посіб. / О.А. Грішнова, О.М. Білик. Київ: Знання, 2012. 286 с.</p> <p>4. Економіка праці і соціально-трудові відносини : навчальний посібник / М.Д. Ведерніков, О.В. Хитра, О.А. Гарват та ін. Львів : Новий світ – 2000, 2012. 869 с.</p> <p>5. Економіка праці та соціально-трудові відносини: практикум. навч. посібник [М.В. Семикіна, М.В. Бугаєва, Л.Д. Запирченко та ін.] / за наук. ред. д-ра екон. наук, проф. Семикіної М.В. Кропивницький : Видавець Лисенко В.Ф., 2020. 228 с.</p> <p>6. Економіка праці та соціально-трудові відносини : практикум для студентів економічних спеціальностей. Харків : НФаУ. 2018. 186 с.</p> <p>7. Єсінова Н.І. Економіка праці та соціально-трудові відносини : навч.-метод. посібник / Н. І. Єсінова. Харків : ХДУХТ, 2017. 189 с.</p> <p>8. Комарницький І. М. Економіка праці та соціально-трудові відносини: підручник / І.М. Комарницький, Г. О. Комарницька. Хмельницький: ФОП Цюпак А. А., 2016. 424 с.</p>		

	<p>9. Романова Н.Ф., Мельник І.П. Соціальне партнерство / Н.Ф. Романова, І. П. Мельник: навчально-методичний посібник. Київ : НПУ імені М.П. Драгоманова, 2017. 238 с.</p> <p>10. Цілі сталого розвитку 2019. Моніторинговий звіт / Державний комітет статистики України. Київ. 2019. 92 с.</p>
<p>Методи навчання та форми поточного контролю</p>	<p><i>Методи навчання та форми поточного контролю, порядок накопичення балів визначені у робочій програмі та навчально-методичних матеріалах навчальної дисципліни «Економіка праці та соціально-трудова відносини» (розміщені у Google класі «Економіка праці та соціально-трудова відносини» (код приєднання: lehkw2) та в електронній бібліотеці університету (http://elibrary.univer.km.ua/index.php))</i></p> <p>Під час лекційних занять застосовуються:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) традиційний усний виклад змісту теми; 2) слайдова презентація; 4) експрес-опитування, діалог, дискусія; 5) методи активного слухання та методи зворотного зв'язку. <p>На семінарських та практичних заняттях застосовуються:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) дискусійне обговорення проблемних питань; 2) мозковий штурм; 3) вирішення ситуаційних завдань; 4) методи активного слухання, рефлексії. <p>Поточний контроль знань з навчальної дисципліни може проводитися у формах:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) усне або електронне (у тому числі тестове) бліц-опитування студентів щодо засвоєння матеріалу; 2) усне або електронне (у тому числі тестове) опитування на семінарських заняттях; 3) виконання розрахункових завдань; 4) виконання індивідуальних завдань.
<p>Політика щодо дефайнів та здобуття балів за пропущені заняття</p>	<p>Перескладання лекцій та семінарських занять відбувається у порядку, визначеному Положенням про організацію освітнього процесу у Хмельницькому університеті управління та права імені Леоніда Юзькова, затвердженим рішенням вченої ради від 28.08.2020 р., протокол №1, введеним в дію наказом від 28.08.2020 р. № 312 / 20 (http://www.univer.km.ua/page/Polozhennya_pro_organizatsiyu_osvitnogo_protse su_2020.pdf).</p> <p>Перескладання лекції: в усній формі.</p> <p>Перескладання семінарських занять: виконання тестових завдань за темою</p>
<p>Підсумковий контроль</p>	<p>Питання для підсумкового контролю наведені у навчально-методичних матеріалах дисципліни «Економіка праці та соціально-трудова відносини» (розміщені у Google класі «Економіка праці та соціально-трудова відносини» (код приєднання: lehkw2) та в електронній бібліотеці університету (http://elibrary.univer.km.ua/index.php))</p>
<p>Критерії оцінювання</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Положення про організацію освітнього процесу у Хмельницькому університеті управління та права імені Леоніда Юзькова, затвердженим рішенням вченої ради від 28.08.2020 р., протокол №1, введеним в дію наказом від 28.08.2020 р. № 312 / 20 (http://www.univer.km.ua/page/Polozhennya_pro_organizatsiyu_osvitnogo_protse su_2020.pdf). 2. Положення про систему рейтингового оцінювання результатів освітньої діяльності здобувачів вищої освіти у Хмельницькому університеті управління

	та права наказом від 19.02.2019 р. №74/19 (http://www.univer.km.ua/page/Polozhennya_ratings.pdf).
Порядок отримання додаткових балів	Студент може отримати додаткові бали за участь у: конкурсі, науково-практичній конференції, тренінгу, турнірі, брейн-рингу тощо, за публікацію наукової статті за тематикою, пов'язаною з навчальною дисципліною
Політика академічної доброчесності	Розділ «Академічна доброчесність» на сайті Університету http://univer.km.ua/page.php?pid=188
Політика врегулювання конфліктів	Етичний кодекс Хмельницького університету управління та права імені Леоніда Юзькова, затверджений рішенням вченої ради університету 27 травня 2020 року, протокол № 9, введений в дію наказом від 27.05.2020 р. № 201/20 (http://www.univer.km.ua/)
Зворотній зв'язок	1) Під час аудиторних занять, консультацій. 2) За допомогою анкетування після завершення вивчення навчальної дисципліни, регулярних анкетувань студентів, що проводяться в університеті.

Обліковий обсяг – 0,3 ум.др.арк.